

## 财务处转作风改善环境建设年活动班子问题清单及整改措施

2018年5月28日建立

问题类型	序号	已查摆问题	整改措施	整改时限	责任人
政治上不过硬、履行主体责任不到位、压力层层递减问题	1	党员教育不够，抓的不紧；	努力增强教育的吸引力、感召力，激发党员自我提高、自我完善的内在动力。坚持把教育、管理、监督和服务有机地结合起来，增强教育的实效性。使全体党员能够达到党章规定的党员标准，在各项工作中发挥先锋模范作用。	2018.10 完成 长期坚持	安春梅 杨刚
	2	基层党组织“三会一课”等制度落实不到位，党内政治生活不经常，思想政治工作优势不明显；	强化制度观念，增强落实制度的自觉性。靠制度解决党内的的问题，引导大家认清组织生活制度是建设支部的重要依据，是提高党组织凝聚力、战斗力的基本保证；引导大家认清组织生活制度是加强对党员进行经常性的教育、管理和监督的有效途径；引导大家认	2018.10 完成 长期坚持	杨刚

			清组织生活制度是保证党员履行义务、行使权利的实际步骤。其次，改进活动方式，增强党组织生活的吸引力在教育的形式和方法上，采取生动、典型、新颖、寓教于乐等形式，使大家听得有趣味有收获，从而增强组织生活的吸引力。		
	3	进一步加强基层党支部建设；	切实抓好学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章教育活动，在学习党章上形成制度，围绕两学一做制度化常态化建设，抓好对支部工作的检查落实与监督。	2018.10 完成 长期坚持	杨刚
能力不足、视野不宽、办法不多问题	1	工作中方法简单、机械、缺乏沟通；	增强沟通协调的能力。切实加强处室之间、部门之间、上下级的沟通协调，增强合作服务意识，共同研究解决好工作中存在的问题，推动学校各项工作有序开展。	2018.10 完成	安春梅 杨刚

	2	工作任务完成质量不高、办法不多；	进一步加强解决问题的能力。用发展变化的眼光认识、分析、把握问题，不断培养创造性地提出解决问题的新思路、新举措、新办法的能力，切实找出解决问题的有效对策。	长期坚持	班子成员
	3	对工作调查研究思考不够；	进一步提高政策研究的能力。围绕财务制度改革、预算管理、项目管理、资金管理政策，加强工作调查研究，及时向领导层提出有效可行的意见建议。	2018.10 完成 长期坚持	班子成员
履职担当不够，作风不正等方面的问题	1	主体责任认识不足、重视程度不够	提高班子主体责任的认识，把握班子主体责任的基本要求。通过不同形式的学习，如集中学习、参加研讨会、培训训班、专题讲座等方式，深刻理解落实班子主体责任的重要性和必要性，深刻把握主体责任的内涵和基本要求，进一步提高明确党风廉政建设的首要责任、全面责任、份内责任及直接责任。	2018.10 完成 长期坚持	班子成员

	2	对部门工作人员学习、管理抓的不严，履职担当需进一步提升	树立担当意识，强化对权力运行的制约和监督，构建决策科学、监督有力的权力运行体系。加强对党风廉政建设责任的考核，敢于追责，做到领导班子工作职责到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里，不留死角，不留空问	2018.10 完成 长期坚持	班子 成员
搞形式、走过场、不求实效问题	1	面上的情况了解的多，深层次的问题挖掘的少，听汇报多解决问题少	工作中，进一步改进工作作风，增强宗旨意识，深入基层、深入实际，紧密联系群众，急群众之所急，忙群众之所需。	2018.10 完成 长期坚持	安春梅 杨刚
	2	重过程、重程序、重形式多。抓落实、重效果少	切实提高政治站位，增强思想自觉和行动自觉；要聚焦工作重点，狠抓各项任务有效落实，以“干实事、实干事”为宗旨，带动全处职工全面、有效推进各项工作。	2018.10 完成 长期坚持	班子 成员

行政效能低下， 办事环境不 优等	1	报销程序、办事程序 有待进一步优化	积极推进财务信息化建设，简化、优化办事程序，建立“互联网+服务”模式，让信息数据多跑路，教师学生少跑路，提升服务质量。	2018.10 完成 长期坚持	杨刚
慵懒散漫、落实 不力等	1	对上级决策部署的 执行力还需加强	增强全局意识，大局意识，责任意识。建立工作清单，狠抓工作落实与责任追究，加强督导，切实加强部门执行力。	2018.10 完成 长期坚持	安春梅
工作要点推进 缓慢、干事创业 劲头不足等	1	2018年度重点工作 计划还需要进一步 完善、细化	结合学校重点工作，进一步梳理各项工作，细化措施、落实责任，按期完成。	2018.10 完成	安春梅 杨刚