

# 财务处深入开展“转变作风改善发展环境建设年”

## 活动整改方案

为进一步树牢“四个意识”、强化责任担当、切实转变作风、改善发展环境，根据学院“转变作风改善发展环境建设年”活动问题清单，结合工作实际，制定如下整改方案。

### 一、指导思想和目的

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻学习党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于作风建设的重要指示批示精神，根据省委省政府《关于开展“转变作风改善发展环境建设年”活动实施方案》和《兰州文理学院深入开展“转变作风改善发展环境建设年”活动实施方案》要求，聚焦查摆解决思想观念，创业精神、能力素质、作风方法等方面的突出问题，特别是不担当、不尽责不作为，慢作为、慵懒散慢等作风顽疾，切实营造良好的政治生态和干事创业环境，确保习近平总书记视察甘肃重要讲话和“八个着力”重要指示精神落地生根，确保省第十三次党代会决策部署落到实处，确保学校各项重大决策部署、学校 2018 年工作要点以及学院各项重点工作落到实处。

### 二、主要任务和目标

坚持问题导向，结合 2018 年财务处工作实际，从以下 7 个方面全面查摆解决自身存在的问题。着力解决政治上不过

硬、压力传导层层递减等问题；着力解决能力不足、办法不多等问题；着力解决履职担当不够、作风不正等问题；着力解决搞形式、不求实效等问题；着力解决行政效能低下、教学环境不优等问题；着力解决慵懒散慢、落实不力等问题；着力解决工作要点推进慢、干事创业劲头不足等问题；

通过解决以上任务和存在的问题，具体实现以下目标：“四个意识”进一步增强；服务宗旨意识进一步巩固；担当尽责精神进一步强化；工作质量效率进一步提高；重点工作落实进一步推进。

### **三、存在问题和整改措施**

#### **（一）存在的问题（共 7 类 13 条）**

1. 党员教育不够，抓的不紧；2. 基层党组织“三会一课”等制度落实不到位，党内政治生活不经常，思想政治工作优势不明显；3. 进一步加强基层党支部建设；4. 工作中方法简单、机械、缺乏沟通；5. 工作任务完成质量不高、办法不多；6. 对工作调查研究思考不够；7. 主体责任认识不足、重视程度不够；8. 对部门工作人员学习、管理抓的不严，履职担当需进一步提升；9. 面上的情况了解的多，深层次的问题挖掘的少，听汇报多解决问题少；10. 重过程、重程序、重形式多。抓落实、重效果少；11. 报销程序、办事程序有待进一步优化；12. 对上级决策部署的执行力还需加强；13. 对 2018 年度重点工作计划还需要进一步完善、细化；

## **(二) 整改措施（共 7 类 13 条）**

1. 努力增强教育的吸引力、感召力，激发党员自我提高、自我完善的内在动力。坚持把教育、管理、监督和服务有机地结合起来，增强教育的实效性。使全体党员能够达到党章规定的党员标准，在各项工作中发挥先锋模范作用。

2. 强化制度观念，增强落实制度的自觉性。靠制度解决党内的问题，引导大家认清组织生活制度是建设支部的重要依据，是提高党组织凝聚力、战斗力的基本保证；引导大家认清组织生活制度是加强对党员进行经常性的教育、管理和监督的有效途径；引导大家认清组织生活制度是保证党员履行义务、行使权利的实际步骤。其次，改进活动方式，增强党组织生活的吸引力在教育的形式和方法上，采取生动、典型、新颖、寓教于乐等形式，使大家听得有趣味有收获，从而增强组织生活的吸引力。

3. 切实抓好学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章教育活动，在学习党章上形成制度，围绕两学一做制度化常态化建设，抓好对支部工作的检查落实与监督。

4. 增强沟通协调的能力。切实加强处室之间、部门之间、上下级的沟通协调，增强合作服务意识，共同研究解决好工作中存在的问题，推动学校各项工作有序开展。

5. 进一步加强解决问题的能力。用发展变化的眼光认识、分析、把握问题，不断培养创造性地提出解决问题的新思路、

新举措、新办法的能力，切实找出解决问题的有效对策。

6. 进一步提高政策研究的能力。围绕财务制度改革、预算管理、项目管理、资金管理等政策，加强工作调查研究，及时向领导层提出有效可行的意见建议。

7. 提高班子主体责任的认识，把握班子主体责任的基本要求。通过不同形式的学习，如集中学习、参加研讨会、培训训班、专题讲座等方式，深刻理解落实班子主体责任的重要性和必要性，深刻把握主体责任的内涵和基本要求，进一步提高明确党风廉政建设的首要责任、全面责任、份内责任及直接责任。

8. 树立担当意识，强化对权力运行的制约和监督，构建决策科学、监督有力的权力运行体系。加强对党风廉政建设责任的考核，敢于追责，做到领导班子工作职责到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里，不留死角，不留空间

9. 工作中，进一步改进工作作风，增强宗旨意识，深入基层、深入实际，紧密联系群众，急群众之所急，忙群众之所需。

10. 切实提高政治站位，增强思想自觉和行动自觉；要聚焦工作重点，狠抓各项任务有效落实，以“干实事、实干事”为宗旨，带动全处职工全面、有效推进各项工作。

11. 积极推进财务信息化建设，简化、优化办事程序，建立“互联网+服务”模式，让信息数据多跑路，教师学生少

跑路，提升服务质量。

12. 增强全局意识，大局意识，责任意识。建立工作清单，狠抓工作落实与责任追究，加强督导，切实加强部门执行力。

13. 结合学校重点工作，进一步梳理各项工作，细化措施、落实责任，按期完成。

#### **四、实施方案**

##### **第一阶段：学习宣传部署，推进作风转变的自觉性（4月下旬）**

认真组织全处职工学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和省委、学校的相关文件精神，使职工充分认识“转变作风改善发展环境建设年”活动的伟大意义，提高改进作风的自觉性和参与的积极性。结合财务工作、党建工作等，切实转变工作作风，推进重点工作。

##### **第二阶段：聚焦七个方面的问题深入查摆，集中整改（4月下旬至10月中旬）**

1、开展全处职工、特别是党员领导干部作风建设活动，重点查找政治上不过硬、履行主体责任不到位、压力传导层层递减等问题；能力不足、视野不宽、办法不多等问题；履职担当不够、敷衍塞责、推诿扯皮、官僚主义、衙门作风等问题；热衷搞形式、走过场、不求实效等问题；行政效能低下、干事创业环境不优等问题；阳奉阴违、欺上瞒下、弄虚作假、慵懒散漫、落实不力；工作要点推进缓慢，干事创

业劲头不足等七个方面问题。

2、针对查摆出的问题，制定措施，狠抓落实。聚焦上述七个方面的问题，进一步健全制度、规范流程、改进服务，提高工作效率和工作质量，为财务工作的开展提供全方位的制度保障。

3、不断拓展沟通渠道，多方征求意见，完善措施。财务处党支部要围绕学校的各项工作，定期或不定期的与师生开展谈心谈话活动，特别是综合改革中涉及到教职工切身利益方面的政策措施和学生切身利益相关等方面的问题，广泛征求意见，逐步完善政策措施，切实转变干部工作作风，推进财务工作再上台阶。

### **第三阶段：完善制度，提高质量（10月下旬—11月中旬）**

以“四个再造”为抓手，用制度规范工作程序，严肃财经纪律、遵守国家颁布的各项财经法规，坚持依法治校，从源头上预防和治理腐败使规章制度和党纪国法成为碰不得的“高压线”。推进服务承诺制、限时办结制、首问责任制、师生评议制，提高服务质量，营造造良好的工作环境；

### **第四阶段：评议总结，不断提高（11月下旬至12月底）**

作风建设永远在路上，只有不断评议总结，逐步完善，才能适应学校的改革发展，提高转变工作作风的积极性和主动性。按照时间节点，组织全处职工，认真开展评议，对开展作风建设年活动进行满意度测评和调查。根据测评调查情

况，总结一年的成功经验，分析存在的不足，制定改进措施，  
加强财务处作风建设。

财务处

2018年5月28日